



**Culture
CODEV**

Parce que nous croyons :

- que l'apprentissage est infini,
- que le regard des autres éclaire nos choix pour mieux aborder la complexité,
- que le développement collectif s'enrichit du développement de chacun,
- que la confiance, la coopération, la solidarité constituent le terreau de la performance des structures...

... nous diffusons la culture Codev



Bénéfices



“ Le groupe de Codéveloppement professionnel est une approche de développement pour des personnes qui croient pouvoir apprendre les unes des autres afin d'améliorer leur pratique...”
Adrien PAYETTE,
Claude CHAMPAGNE,
PUQ, 1997

Concrètement...

- **1 groupe de cinq à huit pairs** qui ont envie d'apprendre de leurs expériences respectives.
- **1 réunion mensuelle.**
- **1 sujet concret** à chaque séance : un projet, un problème ou une préoccupation est choisi parmi ceux apportés par chaque participant.
- **1 client** : le participant dont le sujet est retenu.
- **Les consultants** : les autres participants.
- **1 animateur** attentif à la fois au processus et au contenu de la séance, il stimule les interactions.
- **1 processus en 6 étapes** structurant la parole, l'écoute et la réflexion et incitant à l'action.

1 Exposé

Le client expose la situation... dans le silence.

2 Clarification

Les consultants posent des questions pour améliorer la compréhension.

3 Contrat

Le client formule sa demande. Le client et les consultants s'accordent sur le contour de la consultation.

4 Consultation

Dans le respect de la bienveillance, les consultants partagent leurs expériences, ressentis, idées, commentaires... Le client écoute sans débattre et prend des notes.

5 Synthèse

Le client s'isole et fait un travail de synthèse. Il communique au groupe son plan d'actions.

6 Apprentissage

Chacun s'exprime sur ses ressentis et évalue ses propres apprentissages et ceux du groupe.

L'équipe

Deux animateurs :

- ▶ Certifiés en animation de groupes de Codéveloppement professionnel et managérial (CECODEV)
- ▶ Adhérents AFCODEV, respectant le code de déontologie des animateurs de groupes de Codéveloppement
- ▶ Coachs professionnels certifiés, membres actifs de l'EMCC
- ▶ Ayant une expérience importante en entreprise à des postes de management et direction



Jeanne de Verduzan
Tél. : 06 49 13 73 24



Damien Lefebvre
Tél. : 06 88 54 00 77

Email : culturecodev@gmail.com